



TALENT
DYNAMICS

The No1 Business Development Pathway for Accelerating Trust and Flow

一人ひとりの 強みを活かした職場づくり

～自分に合った働き方を見つける～

本日の流れ

- アイスブレイク(XOゲーム)
- 一人ひとりの強みと弱みについて
- 生産性の高いチームづくり
- 価値を高めるための効率化
- ゴールの共有

講師紹介

ダイナモ：52% ブレイズ：4% テンポ：20% スチール：24%



ブラックスミス 服部裕樹
(社)日本適性力学協会認定
法人研修講師
プロフィール:クリエイター

XOゲーム

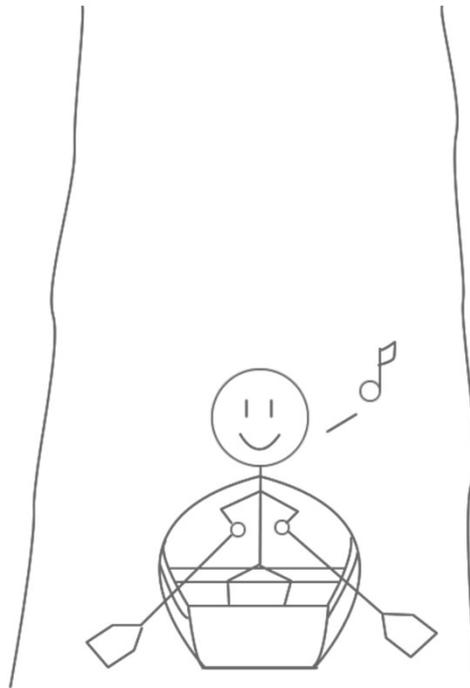
アイスブレイク

お互いの強みと弱みを知ろう！

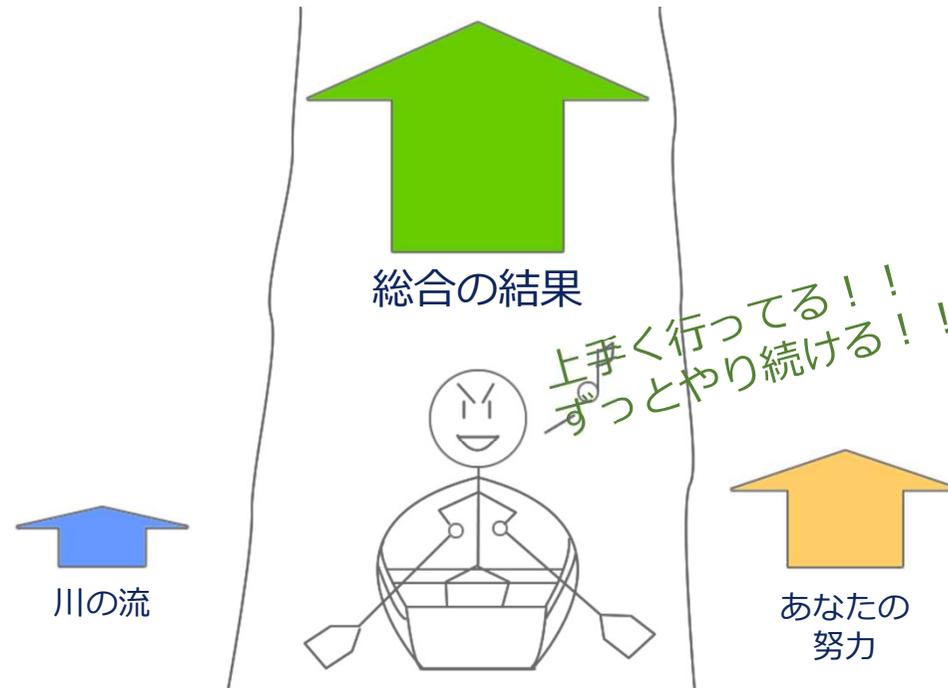
フローとは？

生きいきと働くために必要なものは
フローに乗ること

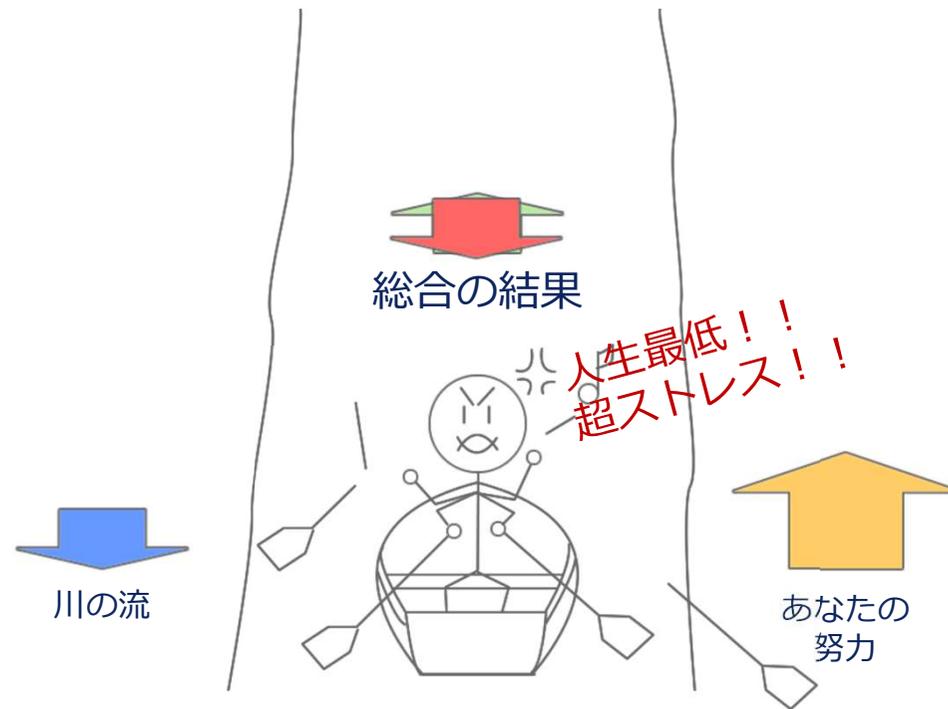
フローに乗っていますか？



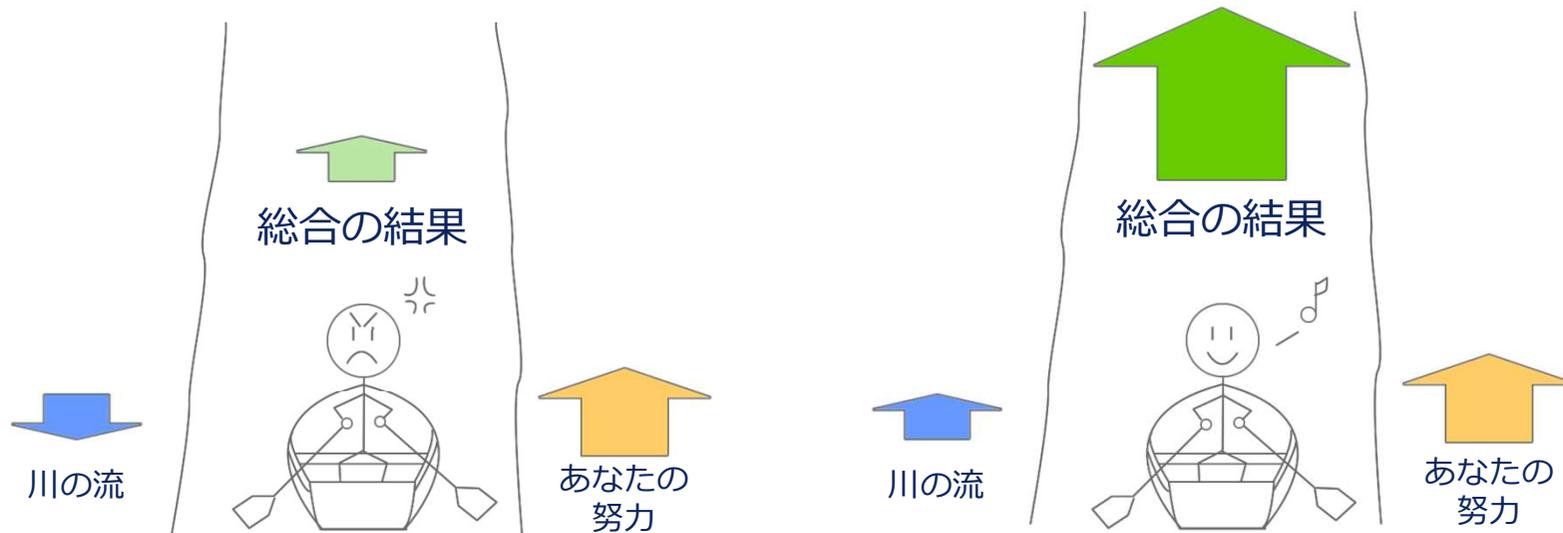
フローに乗っていけば



フローに乗っていなければ



フローの有無の違いは？



- 努力したのに結果が出ない
- 仕事が思うとおりに行かない
- ストレス
- 努力以上の結果が出る
- 楽に仕事をこなせる
- プレッシャーがあっても、
ストレスを感じにくい

行動特性と思考特性

思考特性

ダイナモ



直感的 自分のアイデアを
起点とする思考プロセス

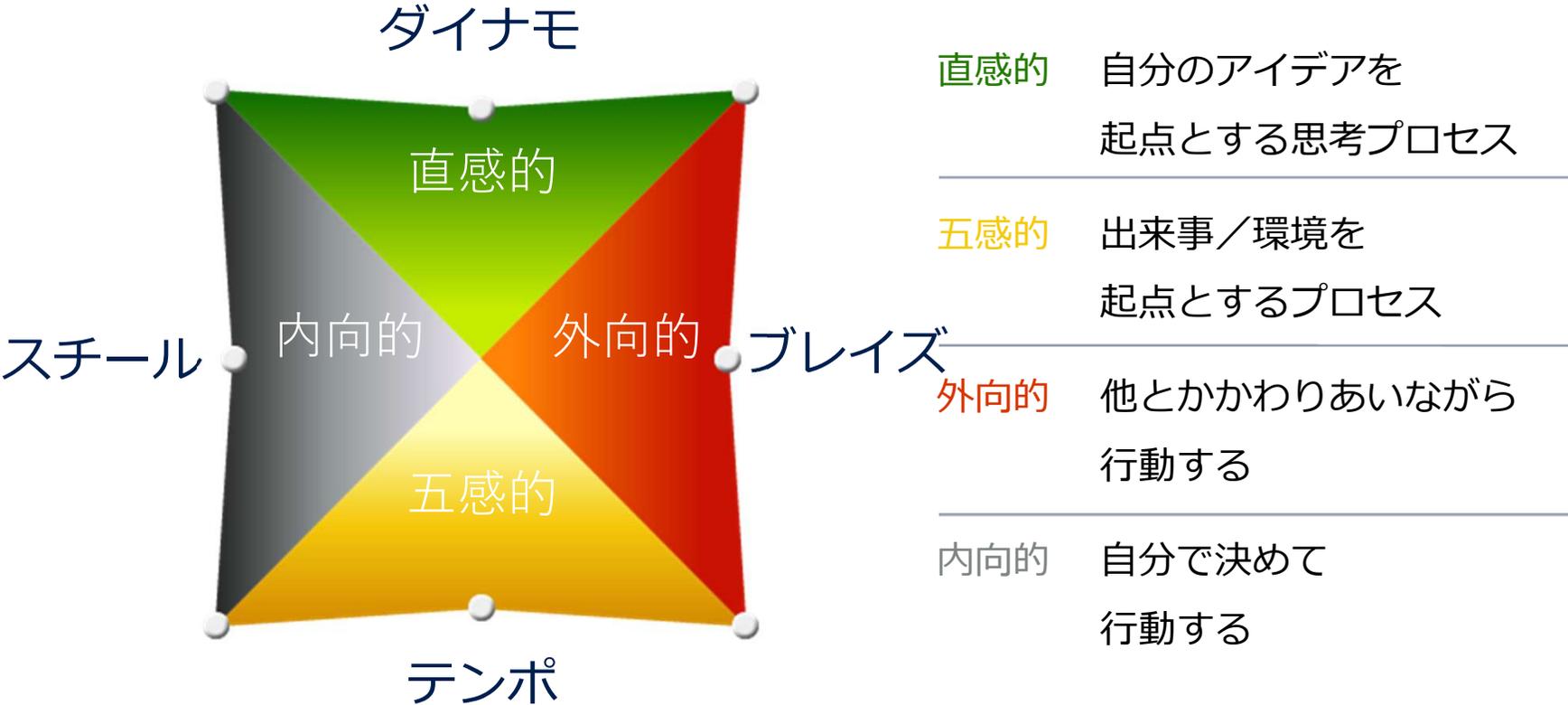
五感的 出来事／環境を
起点とする思考プロセス

テンポ

行動特性

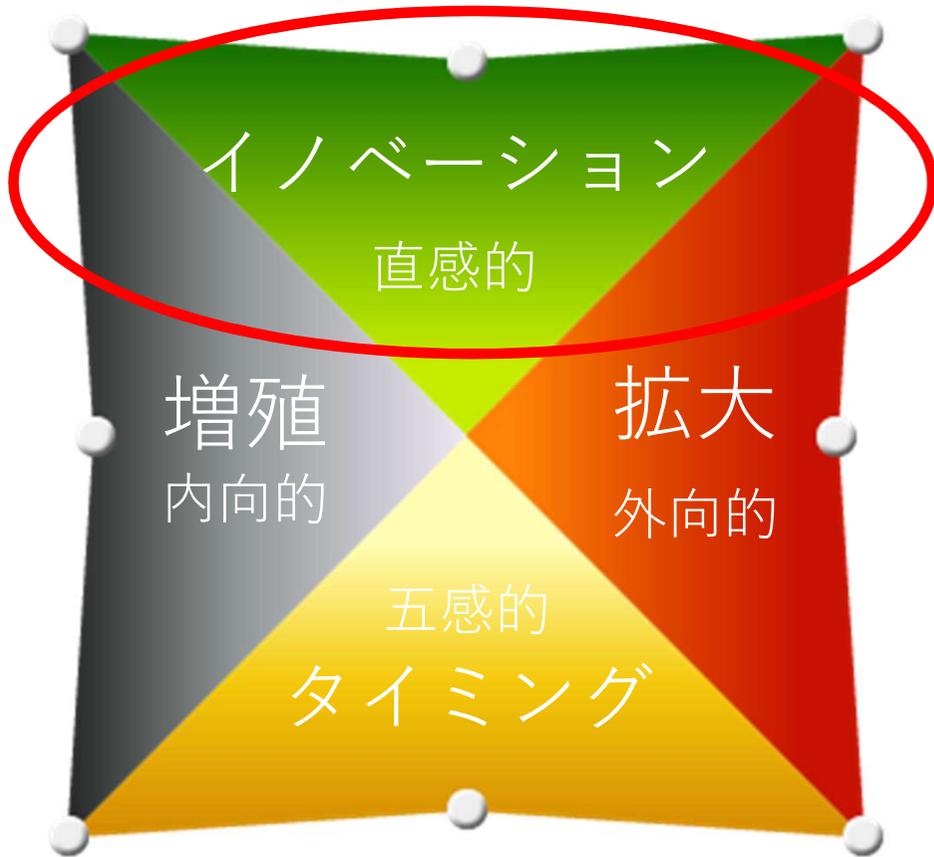


行動特性と思考特性



4つの周波数

ダイナモ



季節:春

得意な質問:WHAT?(何?)

大切にしているもの:自己重要感

世界観:俯瞰

認知特性:視覚

思考速度:速い

要約して話すのが上手い

自分のアイデアを起点とする思考プロセス

エネルギーッシュでダイナミック。
物事を始める能力に優れているが、
やり遂げるのが苦手なことがある

テンポ

季節:秋

得意な質問:WHEN? WHERE?(いつ?どこで?)

大切にしているもの:つながり・絆

世界観:知覚

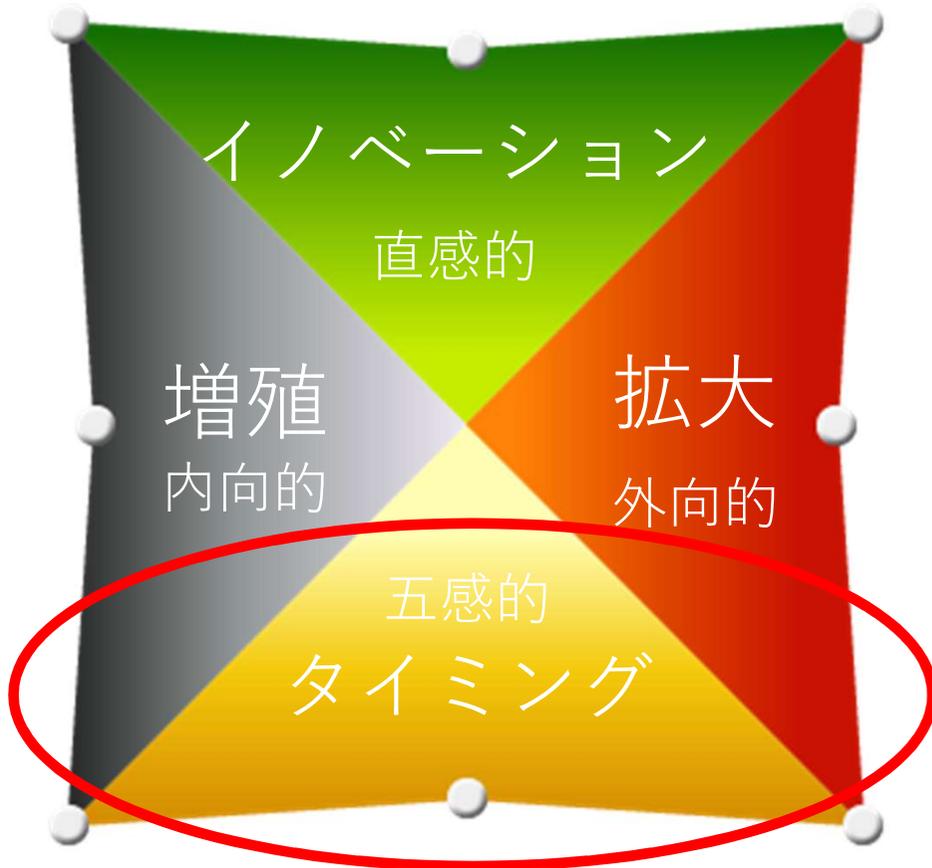
認知特性:体感覚

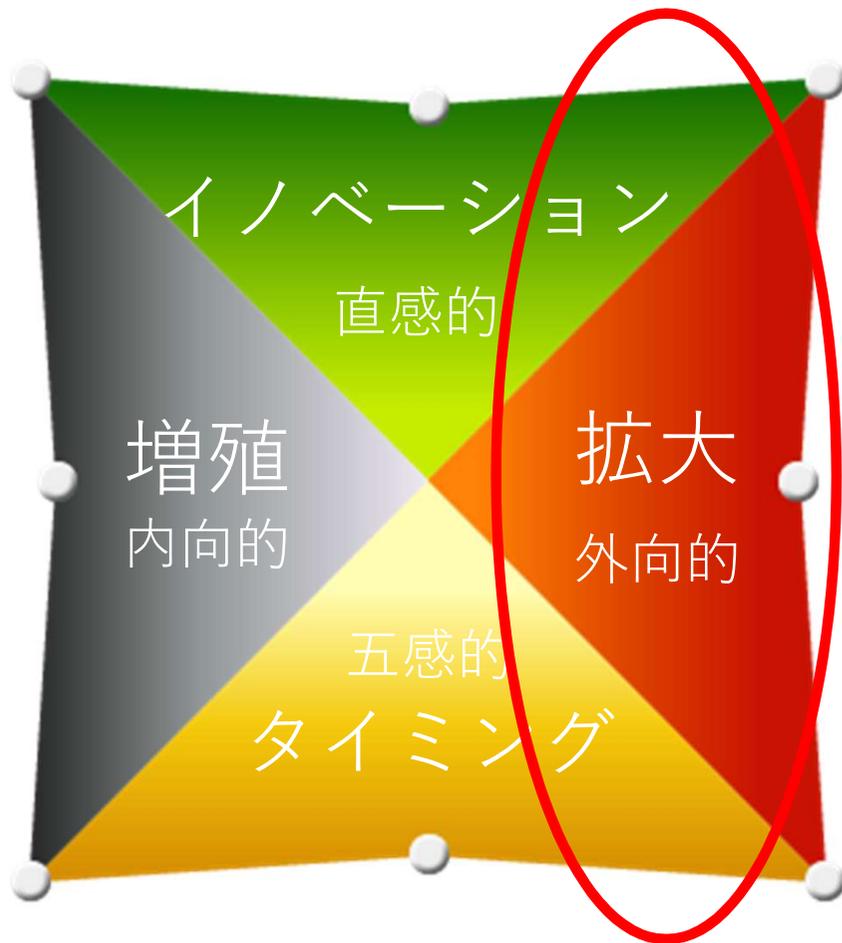
思考速度:ゆっくり

バランス感覚がよい

出来事・環境を起点とする思考プロセス

**思いやりがあり、チームプレーが得意。
集団内における自分の役割を、責任を
持って果たすが他人の指示を求める
傾向がある**





ブレイズ

季節:夏

得意な質問:WHO?(何?)

大切にしているもの:多様性

世界観:色合い

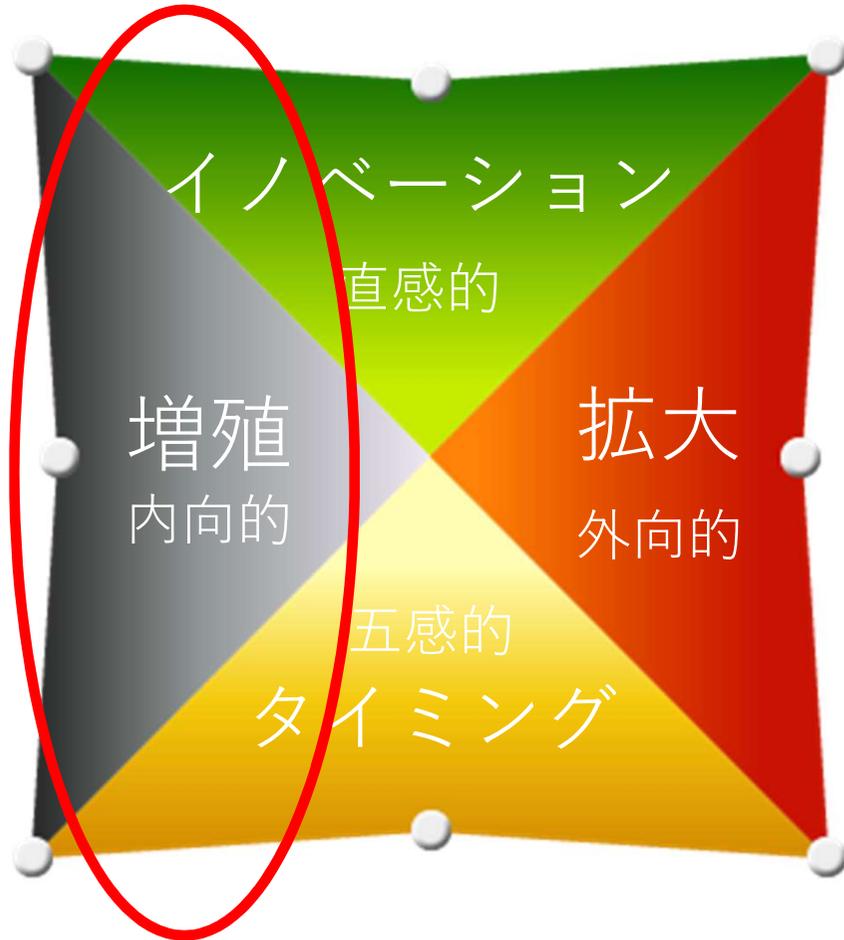
認知特性:聴覚

物事を人とのかかわりの中で決める

他人とかかわりながら行動する

情熱的、社交性に富み新しい人と付き合う
ことを得意とするが、目の前の事にとら
われ、注意散漫になることがある

スチール



季節: 冬

得意な質問: HOW?(どうやって?)

大切にしているもの: 確実性

世界観: 明確さ

認知特性: 分析

分析が得意

自分で決めて行動する

整然として、体系だっており、細部に気がつく。何かをやり遂げることが得意だが、新しいことを始めるのが苦手なことがある。

タレントダイナミクス プロフィール

クリエイター





クリエイター



強み	弱み
明確なビジョンを持つ 創造力がある 楽観的 刺激を与える 他人にやる気を起こさせる 利益をすぐに生み出せる 物事を始めるのが得意	時間の意識に欠ける 他人の達成能力を楽観しすぎる 注意散漫 作り上げたものを簡単に消費する 物事を完了するのが苦手
フローを生む役割	フローが止まりやすい役割
全体像を見る ビジネス戦略 ブレインストーミング 商品開発 導入初期 設計 販売戦略	顧客サービス ルーチンワーク 詳細分析 マーケットリサーチ 文章校正 長期的遂行業務 時間管理

スター





スター



強み	弱み
明るい 活気にあふれている イメージが原動力になる すぐ価値を提供できる すばやく人と繋がる 他人のアイデアを発展させることが得意 すぐに決断する 注目を集める 難しい状況でも準備なしで対応できる	威圧的になる 論争の的となる 自分のキャラクターを使って物事を運ぶ 諦めが悪い 実行力よりもイメージを重んじる 他人の言うことに耳を傾けない 浪費家 容易に切り捨てる
フローを生む役割	フローが止まりやすい役割
マーケティング プロモーション セールス リーダーシップ 戦略 プレゼンテーション 危機から抜け出すときのリーダー モチベーションアップ プロジェクト初期段階	財務の細部に関わる システム設計 周囲との調和維持 分析 計測 プロジェクト管理 顧客サービス 細かい文書作成

サポーター





サポーター



強み	弱み
人間関係を重視 信頼構築能力がある リードすることもフォローすることもできる チームビルディング力 人間関係の構築 周りの人を元気づける 人前に出て物事を行う力 チームへの忠誠心がきわめて強い	事務処理をする忍耐力に欠ける フォーカスがそれやすい おしゃべり好き よく方向性を変える さまざまな意見を求めすぎる
フローを生む役割	フローが止まりやすい役割
チームリーダー 人間関係構築 人間関係の管理 チームの応援 営業 コ コミュニケーション サポート チームビルディング コラボレーション	財務 オペレーション システム管理事務 革新 商品開発 データ処理・報告 コンプライアンス

ディーラーメーカー





ディールメーカー



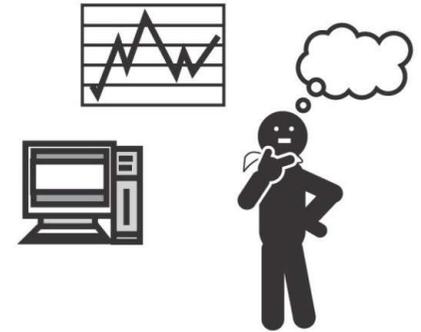
強み	弱み
社会的 人を楽しませる 親しみやすい 茶目っ気がある 常に人とつながりを持っている すばやくチャンスを見つける 表に出て営業活動する 会話から成果を生み出す	価値を提供するための仕組みが必要 自分のネットワークの量・質・価値の影響を受けやすい 八方美人 アイデンティティを失いやすい 調子に乗る 本来の道筋から外れやすい
フローを生む役割	フローが止まりやすい役割
交渉 周囲との調和維持 パートナーシップ プロジェクトの強化 ネットワーキング(人との交流) 適性審査(人の価値がわかる) マーケットリサーチ	イノベーション プロジェクトリーダー 商品デザイン システム設計 危機管理 モチベーション 規律に従わせること 詳細報告

トレーダー





トレーダー



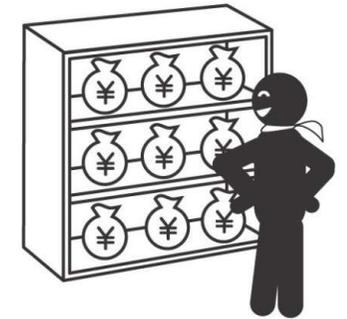
強み	弱み
五感的 バランスが取れている 観察力がある 洞察力がある 地に足がついている 忠誠心がある 一度に複数の仕事をこなせる 適正価格がわかる 多くの人が見落とすことに気がつく	データにこだわりすぎる 一つの活動に没頭しすぎる 全体像を見失う 自信を失いやすい ストレスや疑念を内に抱え込む ポジションが決まると、そこから動こうとしない 未来を犠牲にして今を生きる
フローを生む役割	フローが止まりやすい役割
カスタマーサービス プロジェクトの実行 時間管理 現場作業 市場調査 問題解決 照合作業 チームの調和	戦略的リーダーシップ 講演 マーケティング システム分析 全体像を見る 変化を起こす

アキュムレーター



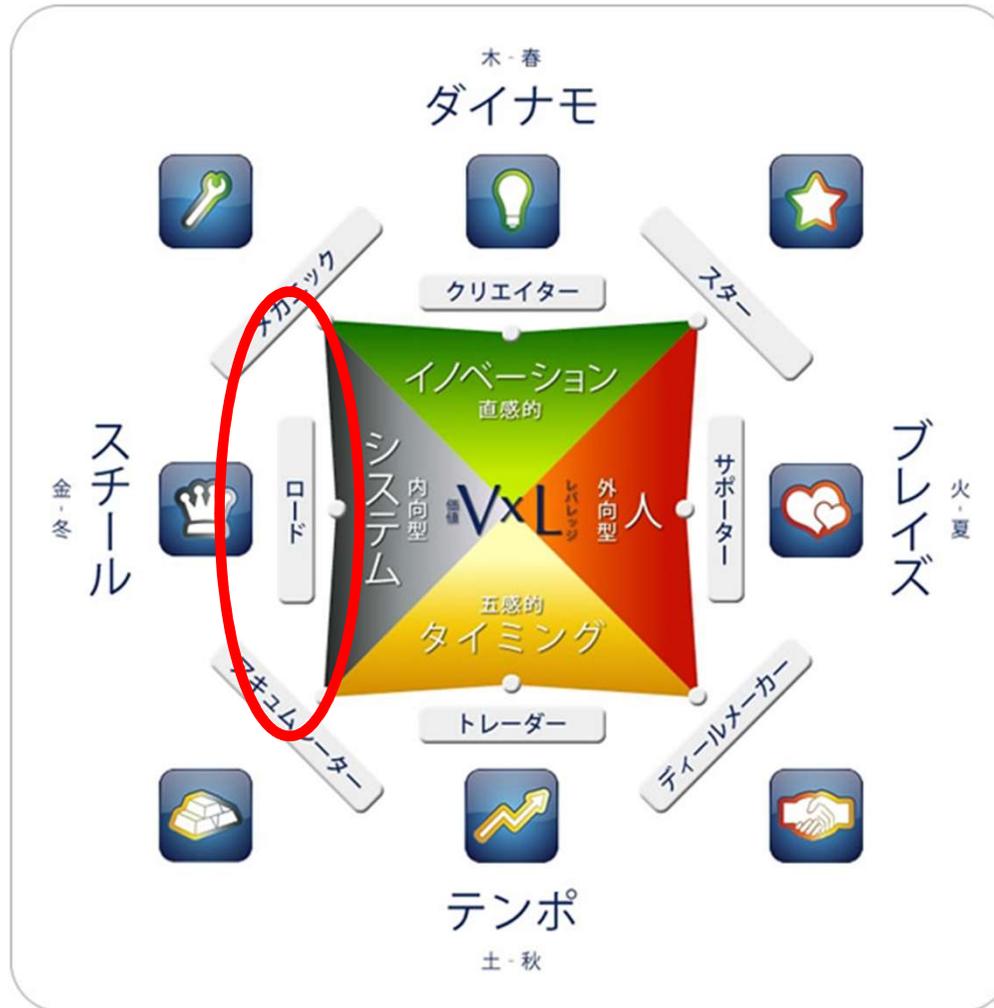


アキュムレーター



強み	弱み
<p>頼りになる 注意深い 熟考する 細かいことにまで目が届く 期限を守る できない約束はしない チーム重視 誤った方向に進むのに気づく 計画を実行に移す力がある</p>	<p>先延ばしにしがち 細部にこだわり過ぎる 実行に移す前に多くの情報を必要とする「勢い」がつくまでに時間がかかる 楽観的というよりは悲観的 情報・知識など集めただけで終わることも 無秩序な状態から距離を置こうとする</p>
フローを生む役割	フローが止まりやすい役割
<p>プロジェクト管理 コンプライアンス 財務 人事 データ管理 書類作成 組織管理 時間管理 優先順位づけ</p>	<p>漠然とした発想 革新 システム設計 提案の提示 チームの応援 ネットワーキング(人との交流) マーケティング コピーライティング プロジェクト設計</p>

ロード





ロード



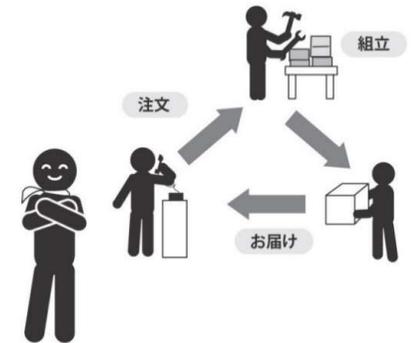
強み	弱み
<p>コントロール 慎重さ 整理整頓されている 細部へのこだわり 現状を分析する 他人が見落とすようなことに気づく 基盤が整わないと落ち着かない 細部までリスト化できる</p>	<p>人間関係よりもタスクに比重を置きすぎる 社交の場を苦手とする 整理しすぎてしまうことがある 複雑なアイデアを表現することが苦手 データに没頭することがある 大きな視野で物事を見られないことがある 出会いを見逃すことがある</p>
フローを生む役割	フローが止まりやすい役割
<p>会計監査 分析 財務管理 校正 測定 流通 細かい調整 コンプライアンス 報告</p>	<p>人材管理 モチベーションアップ ネットワーキング(人と交流する) 交渉 セールス マーケティング 商品開発 プレゼンテーション</p>

メカニク



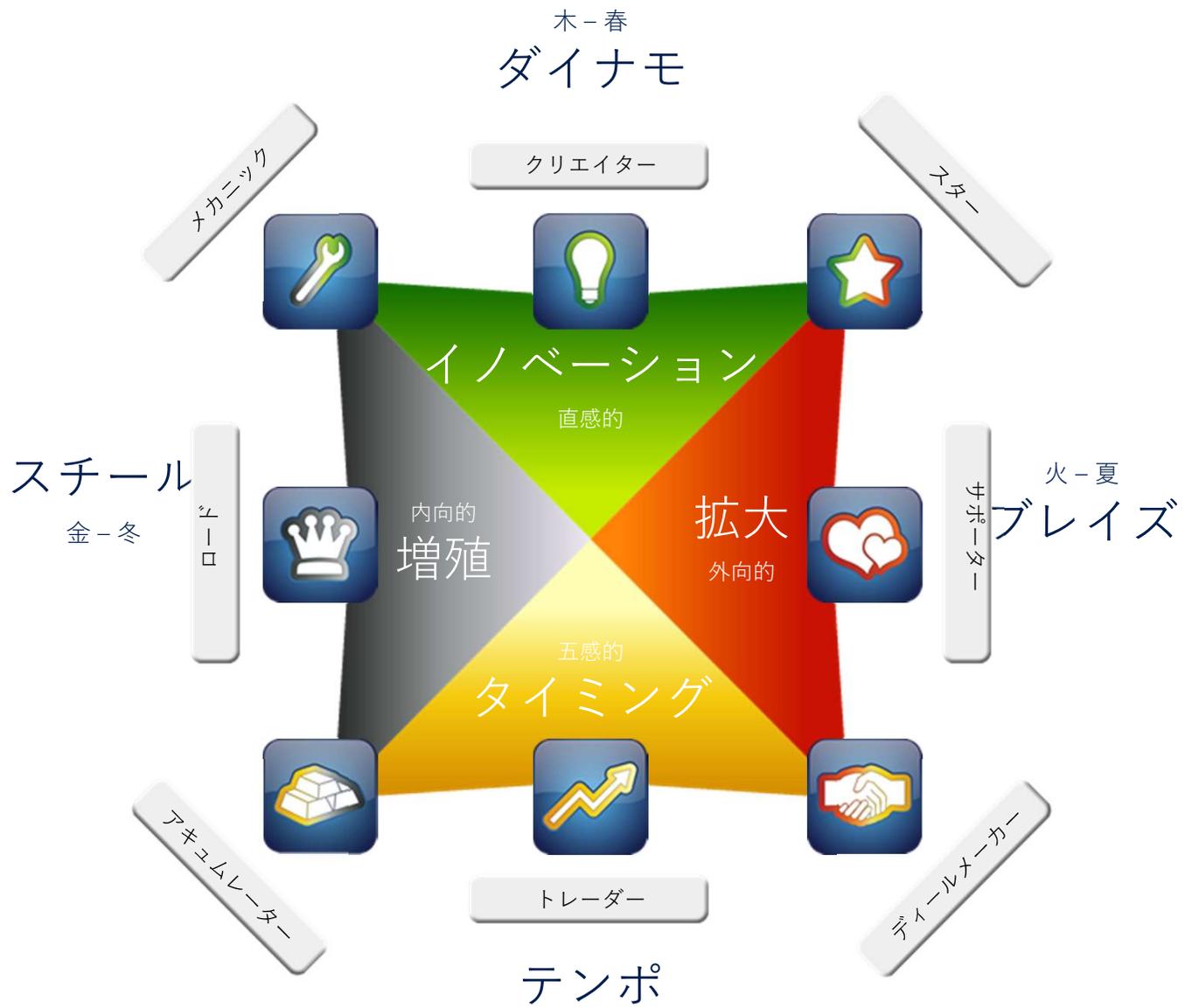


メカニク



強み	弱み
革新的 完璧主義 細部重視 物事を完了させることが得意 すぐに微調整ができる システムの非効率な部分に気が付く 簡素化、複製化が得意	とっつきにくく見られる コミュニケーションのとり方を誤り、摩擦を起こすことがある 融通が利かない 内部に焦点を当て市場の動きを見逃す 完璧にすることにこだわり、変化に対して積極的ではない
フローを生む役割	フローが止まりやすい役割
システム設計 プロセスを完成させる タスクの完了 バラバラの要素を組み立てて形にする 微調整 オペレーション戦略 データ集計	交渉 カスタマーサービス マーケティング セールス データ分析 プロジェクトの立ち上げ 人材管理 モチベーション

タレントダイナミクススクエア



TDプロフィールは

プロフィールとは、以下である：

- ➡ 最も抵抗の少ない道のり
- ➡ あなたの強みに合った富づくりのためのプロフィール
- ➡ それぞれ独自の戦略を持つ8つのプロフィールの1つ
- ➡ すでに他の人が経験し、効果が実証された道
- ➡ あなたの時間を何に投資すればいいかを教えてくれる方法
- ➡ あなたの道に明確さと確信をもたらすもの
- ➡ 永久の基盤
- ➡ あなたに合うロールモデルを選ぶ手段
- ➡ 自分自身をより明確に理解するためのツール
- ➡ あなたの学習や成長の度合いを測るための評価基準

TDプロフィールは

プロフィールとは、以下でない：

- ➔ レッテル
- ➔ トレンド
- ➔ 気分で変えられるもの
- ➔ 一時的な基盤
- ➔ キャリア・パスや職業を示すもの
- ➔ 富を得る唯一の手段（時間はかかりますが他にも手段はあります）
- ➔ 責任を転嫁するためのもの
- ➔ 言い訳にするもの

ハイパフォーマンス・チーム！

チームとグループの違いは？



Together
Everyone
Achieves
More

パフォーマンスの高いチーム
について話してみよう！

あなたがパフォーマンスの高い
チームまたはフローに乗った
チームにいたのはいつでしたか？

ハイパフォーマンス・チームという概念



今のチームを考えてみましょう！

今度は自分について考えて
みましよう！

効果的に価値を提供する方法

- 自分を含めて、チームメンバーそれぞれが効果的により多くの価値を提供するために、あなたが具体的にできることは何でしょうか？
- あなたに正式に与えられた役割かどうかに関わらず、あなたは個人的にどんなことができるでしょうか？

価値を高めるための効率化



会社の目的は？

価値を提供すること

計測

結果

価値



信頼



売上

レバレッジ

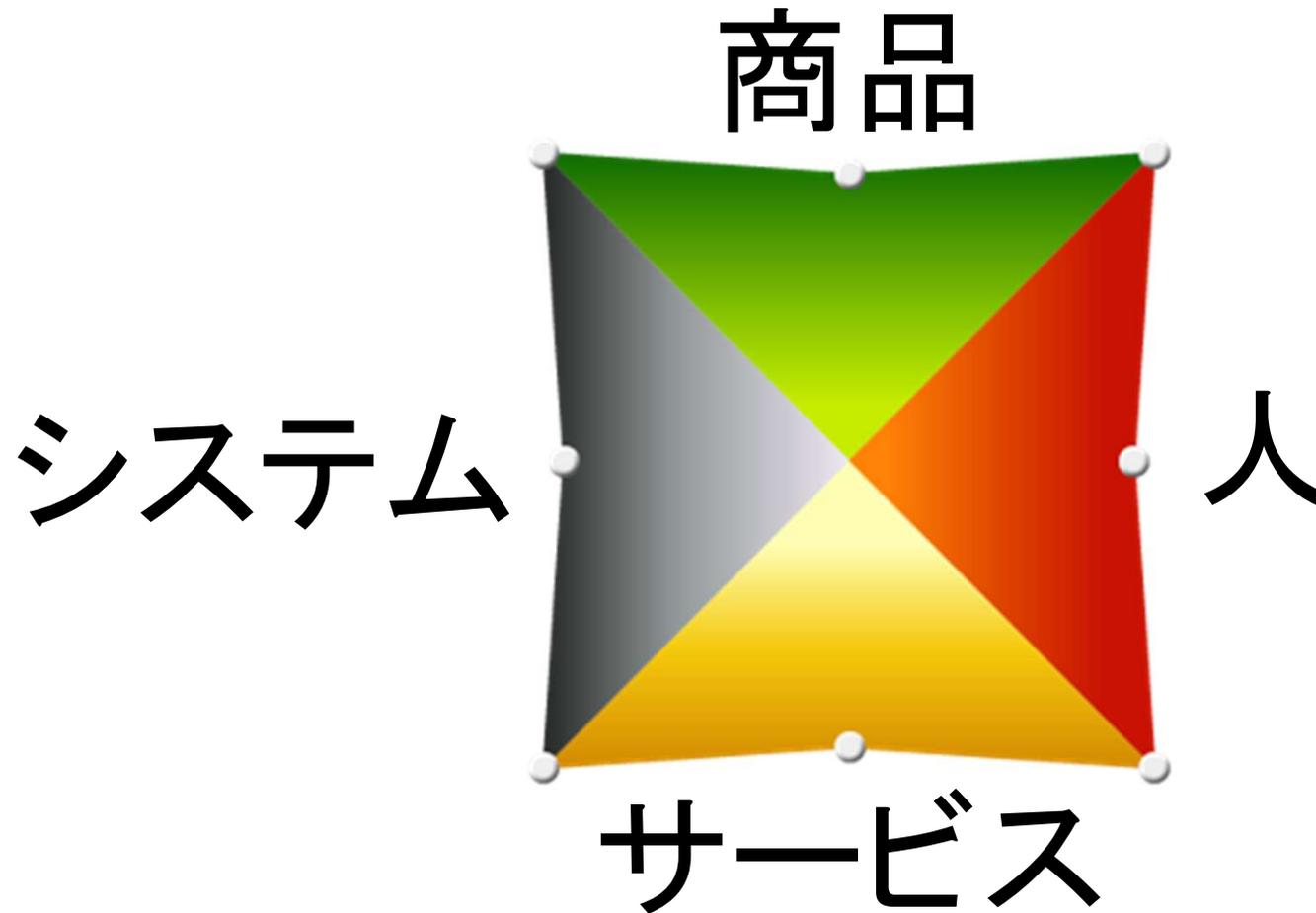


フロー
(効率)

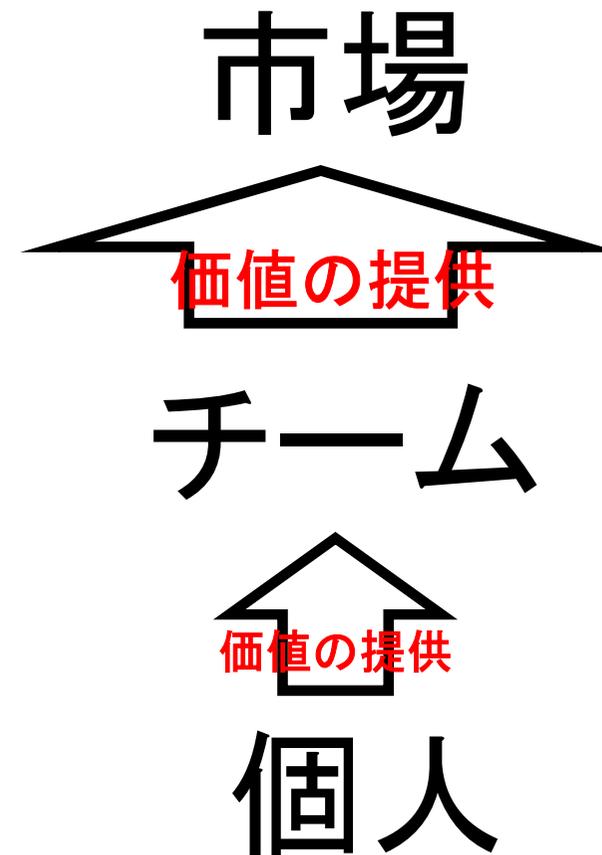
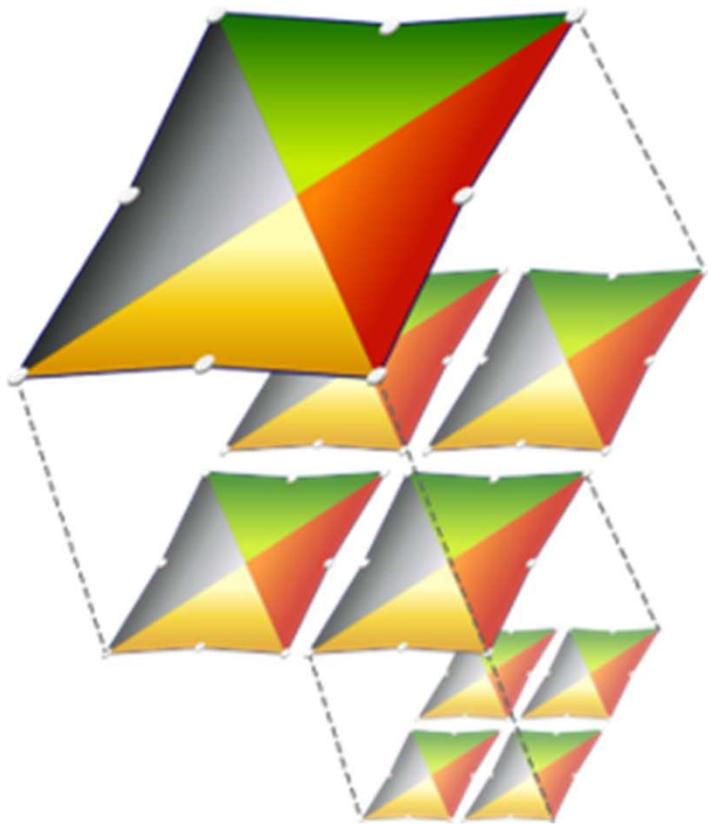


利益

価値とレバレッジ



価値の提供



ゴールの共有

チームの成功を考えよう！